

SIHTASUTUS RAKVERE TEATRIMAJA* **STRATEEGILINE ARENGUKAVA 2019-2023**

*edaspidi tekstis SA

1. MISSIOON

Muuta maailm paremaks. SA Rakvere Teatrimaja teeb seda tuues vaatajateni professionaalseid lavastusi ja laiendades lavastuste mõjuvälja erinevate üritustega ning võimaldades Rakvere Teatrikinos kinokunstist ja Rakvere Teatrigaleriis kujutavast kunstist osa saada. Maailma teatrit tutvustab SA korraldatav rahvusvaheline teatrfestival Baltoscandal.

2. VISIOON

SA Rakvere Teatrimaja on teatrikunsti teiste kultuurivaldkondadega siduv ja rikastav kaasaegne kultuurikeskus, sellisena omalaadne Eestis ja atraktiivne maailmas.

3. VÄÄRTUSED

- 3.1 Loomingulisus – SA hindab kõigis oma tegevusalades eelkõige originaalset ja vaba loomingut, on avatud algupärasele ideele ja otsib neid ka ise. Majandustegevus on tasakaalustatud ning seab esiplaanile loomingulised vajadused.
- 3.2 Soojus ja hoolivus – SA väärtustab kõigis oma ettevõtmistes elavaid inimlikke kontakte, dialoogi kollektiivi sees ning suhetes publiku ja koostööpartneritega.
- 3.3 Intrigeerivus – SA tegevused on suunatud aktiivsusele ja mõttetööle. Teretulnud on võimalikult erinevad arvamused, stiilid ja ettevõtmised.

4. STRATEEGILISED LÄHTEALUSED

- 4.1 Eesti Vabariigi põhiseadus
- 4.2 Sihtasutuste seadus
- 4.3 Etendusasutuste seadus
- 4.4 Kultuuriministeeriumi valitsemisala arengukava 2019 – 2022
- 4.5 Rakvere linna arengukava 2018 - 2030
- 4.6 SA Rakvere Teatrimaja põhikiri
- 4.7 SA Rakvere Teatrimaja Loomenõukogu põhikiri

5. LÄHIAJA RÕHUASETUSED

- 5.1 Näitlejate trupi suurendamine seitsmeteistkümnelt kahekümne viieni. Omavahendite arvelt ei ole seda võimalik teostada. Omavahendite teenimise osas oleme täna heas seisus ja hüppeliselt neid enam kasvatada võimalik ei ole. Seega sõltub teostamise aeg riigitoetuse kasvust või muu regulaarse toetuse saamisest.
- 5.2 Tasakaalustatud repertuaar, mis võtab arvesse trupi kui koosluse ja iga üksiku looja arengut, publiku ootusi, aga ka publiku kasvatamise soovi. Samuti erinevaid sihtgrupe, vorme jne. Repertuaar peab võimaldama elarvelist toimetulekut minemata vastuollu professionaalsuse ja teatri väärtustega (vt punkt 3).

- 5.3 Koostöö Eesti lavastajatega, kellel juba on kontakt trupiga ja nendega, kes Rakvere Teatris veel töötanud ei ole. Eriline tähelepanu noorte lavastajate otsingutele.
- 5.4 Maksimalne tähelepanu oma maja seest, oma trupist tulevatele loomingulistele ideedele ja kooslustele.
- 5.5 Välislavastajate leidmine ning väliskoostöö laiemalt, hõlmates koostööd ja koolitust erinevate teatrierialade esindajatele, samuti Rakvere Teatri lavastuste viimine väljaspoole Eesti piire. Soovime kindlasti jätkata koostööd Ohio Northern Universityga tehnikute praktikate korraldamiseks nii Eestis kui USA-s. Jätkub suund teha koostööd nii organisatsioonide kui loojatega väljastpoolt Eestit ja leida võimalusi kunstilise ning tehnilise kollektiivi enesetäiendamiseks.
- 5.6 Rahvusvahelise teatrifestivali Baltoscandal meeskonna pidev töö ka festivalide vahelisel ajal.
- 5.7 Lisaprogrammide stabiliseerimine ja turundamine. (RT muusika, RT esitleb, RT vestleb, RT muusikaviktoriiin jms).
- 5.8 Teatri töö optimaalseks mahuks on töö kolmes paralleelis. Paralleelide tõrgeteta toimimiseks ja kunstilise taseme säilitamiseks on vaja tööle võtta lisaks üks kostümeerija ja üks grimeerija. Hetkel töötab kaks kostümeerijat ja kaks grimeerijat, kes väga tihti teenindavad üksinda kahte etendust korraga, mis omakorda kitsendab lavastajate ja kunstnike võimalusi.
- 5.9 Väljasõiduetenduste kunstilis-tehnilise taseme parandamine, selleks vajaliku tehnika leidmine ja ost. Eesmärgiks kompenseerida maakultuurimajades teatri nõuetele mittevastavat valgusaparatuuri ja teisi lavaseadmeid ning hoida kokku tehnilise meeskonna aega. Kultuurimajade valguspark on valdavalt olematu või puudulik. Oma valgustehnika kaasavedamine ja paigaldamine on ajamahukas ja veoauto mõõtmelteil piirav. Otsime jätkuvalt võimalikku tehnilist lahendust olukorra parandamiseks.
- 5.10 Seoses tehnika pidevale arengule on vaja digitaliseerida ajale jalgu jäänud teatri helipark.
- 5.11 Järjest suurenev külalisartistide hulk ja tavapärasest suuremat logistilist pingutust nõudvad välisprojektid on süvendanud vajadust elektroonilise planeerimisprogrammi järele, mille teostamiseks on tehtud eeltööd juba mitu aastat. Kultuuriministeeriumi ning Majandus- ja Kommunikatsiooniministeeriumi koostöös on saadud rahastus ja tehtud praktilised eeltööd, milles testteatrina osales ka Rakvere Teater. 2017 lõpus toimunud riigihanke tulemusena selgus ettevõtja, kes vastavalt meie soovidele hakkas 2018 aastal programmi looma. Jätkame koostööd saavutamaks lahendust probleemile. Programm peaks valmima 2019.
- 5.12 Suure ja väikese maja sanitaarremondi teostamine. 2005 aastal renoveeritud teatrimaja välisfassaadidele oleme pidevalt teinud väikeparandusi. Täna seisukorras enam väikesest lappimisest ei piisa. Vaja oleks üldist fassaadide värskendust. 2013. aastal renoveeriti pansionaat ja mõned tööruumid, aga rohkemaks vahendeid ei jätkunud. Kaasajastamist vajavad ventilatsioonisüsteemid.
- 5.13 Dekoratsiooniladod on amortiseerunud. Täna oleme olukorras, kus kvaliteetsema dekoratsiooni hoidmine ladudes toob kaasa selle hävimise. 2018 teostame ekspertidega hetkeolukorra analüüsi ja fikseerime täpse renoveerimise vajaduse. Oleme kultuuriministeeriumist taotlenud investeeringutoetust ladude renoveerimiseks.

6. HETKEOLUKORRA ANALÜÜS

6.1 Organisatsiooni tugevused:

- 6.1.1 Professionaalne, tugevat arengupotentsiaali omav näitetrupp.
- 6.1.2 Etendust teenindav koosseis võimaldab töötada osaliselt kolmes paralleelis, tegemist on

- oma ala tundvate loominguliste inimestega.
- 6.1.3 Kogenud administratiiv- ja lavastust ettevalmistav meeskond.
 - 6.1.4 Suur kohanemisvõime nii näitlejatel kui lavastust teenindaval personalil, mis on kujunenud väga erinevatel lavadel etendusi andes.
 - 6.1.5 Kaunis ja funktsionaalne teatrikompleks.
 - 6.1.6 Olemas erinevad saalid erinevate teatristiilide viljelemiseks – Itaalia lava suures majas, suurem *black-box* väikeses saalis, väiksem *black-box* proovisaalis ja konverents tüüpi kinosaal.
 - 6.1.7 2016. aasta lõpus lisandunud täismõõdus proovisaal ja kino võimaldavad nii teatri- kui kinotegevust publiku ja kunstilistest eesmärkidest lähtudes paremini planeerida, samuti kasutada ruume senisest enam väljarentimisteks või koostööprojektideks.
 - 6.1.8 Olemas on pansionaat ja korter, mis lihtsustavad ja muudavad odavamaks külalislavastajate, -kunstnike ja -näitlejate jt kaasamise.
 - 6.1.9 Stabiilne püsipublik võrdselt nii statsionaaris, teistes linnades kui ka Eesti teatritest kõige tugevamalt maakultuurimajades.
 - 6.1.10 Võimalus siduda erinevaid valdkondi läbi SA erinevate tegevusharude.
 - 6.1.11 Kontaktid teiste Eesti ja välismaiste teatritegijatega läbi Baltoscandali, sealt ka oskus teha koostööd väga erineva töökultuuriga kollektiividega.
 - 6.1.12 Demokraatlik ja avatud organisatsioon, kus kõik saavad oma ideid rakendada.
 - 6.1.13 SA asutajad on nii riik kui Rakvere linn – tihedamad sidemed kohaliku omavalitsusega, mida ainult riigiga seotud etendusasutustel ei ole.
 - 6.1.14 Hea geograafiline asukoht – Eesti suurimad linnad Tallinn ja Tartu on 1,5 sõidutunni kaugusel ning idavirumaalastele on Rakvere lähim teatrilinn – suur publikupotentsiaal.
 - 6.1.15 Stabiilsed majandustulemused.
 - 6.1.16 Pikaajaline teatritraditsioon (asutatud 1940).
 - 6.1.17 Taastatud on kinos käimise traditsioon (Teatrikino tegutseb teatri poolt korraldatuna aastast 2004).
 - 6.1.18 Arenev keskkond maakonna ja linna tasandil.

6.2 Organisatsiooni nõrkused:

- 6.2.1 Trupis ei ole piisavalt vanemas keskeas nais- ja meesnäitlejad. Vaatame selle pilguga jätkuvalt ringi, kuid valikuvõimalused on väikesed. See vanusegrupp on perekondlike ja muude sotsiaalsete teguritega nii seotud, et alaline Rakverre tulek tundub ületamatu.
- 6.2.2 Näitetrupi suurus ei võimalda vabalt kolmes paralleelis töötada ega pakkuda näitlejaile arengulist tööd, sest planeerimine sõltub liialt paralleelidest. Samuti takistab väike trupp suurema koosseisuga lavastuste kavva võtmist. Täielikult kolmes paralleelis töötamist segab ühe kostümeerija ning ühe grimeerija puudumine.
- 6.2.3 2016. ja 2017. aasta palgaotsused riigi tasandil, kõrgharidusega kultuuritöötajate miinimumpalga tõstmine, on löönud segi palgastruktuuri. Sisuliselt on 90 % töötasudest miinimumpalgaga ja esinäitlejate või staažikate töötajate töötasude ning miinimumpalga vahed on mittemotiveerivalt väikesed.
- 6.2.4 Pingeline eelarve võimaldab töötajatel osaleda vaid kohustuslikel (töötervishoid, esmaabi, tuleohutus, hügieen jms) ja tasuta koolitustel ning äärmiselt harva hoolega kalkuleeritud tasulistel täiendkoolitustel.
- 6.2.5 Erinevate tegevusalade ühendamine toob kaasa lisaülesandeid, mis vähendavad võimalust süveneda, on ilmne vajadus lisatööjõu palkamiseks, aga finantsilistel põhjustel ei ole see võimalik.
- 6.2.6 Suur väljasõiduetenduste osakaal pärsib keerukamate ja suuremate kujunduste ning lavatehniliste lahenduste kasutamist, puudub maalavade kesiseid võimalusi kompenseeriv

tehnika.

- 6.2.7 Puuduvad dekoratsioonide ladustamise võimalused saalide juures, mistõttu pidevalt vaja transpordivahendit – täiendav tööjõu- ja ajakulu. Dekoratsioonilaod on amortiseerunud.

6.3 Väliskeskkonnast tulenevad võimalused:

- 6.3.1 Riigipoolne finantseerimine.
- 6.3.2 Linnapoolne toetus Baltoscandalile.
- 6.3.3 Linna üldine areng – majutus- ja söögikohad, vaba aja veetmise võimalused.
- 6.3.4 Kohalike ajalehtede pidev huvi kultuurivallas toimuva vastu.
- 6.3.5 Tugevate kooliteatrite tegutsemine Rakveres – haritud ja ärgas noor publik ning võimalus koostööks.
- 6.3.6 Turismimagnetite lähedus, mis mõjutab inimesi Rakverre tulema – Lahemaa Rahvuspark, Virumaa Muuseumite erinevad objektid, Rakvere Aqva SPA, Ida-Viru vaatamisväärsused.
- 6.3.7 Hea geograafiline asukoht – Eesti suurimad linnad Tallinn ja Tartu on 1,5 sõidutunni kaugusel ning idavirumaalastele on Rakvere lähim teatrilinn – suur publikupotentsiaal.
- 6.3.8 Stabiilne majanduskeskkond – suuremad võimalused nii sponsorite leidmisel kui publikule kultuuri tarbimiseks.

6.4 Väliskeskkonnast tulenevad ohud:

- 6.4.1 Väljastpoolt Tallinna toimuvatel üritustel on raske pääseda meediasse – oht marginaliseeruda, tagasiside puudumine.
- 6.4.2 Töötasude mahajäämus. Riik on viimastel aastatel jõuliselt tõstnud kultuuritöötaja miinimumi, aga sellest hoolimata jäävad spetsialistide palgad alla erasektorile. Kõige suurem probleem on alajuhtidega, kelle palgavahe kultuuritöötaja miinimumiga pole enam motiveerivalt piisav ja kellele erasektor pakuks märkimisväärselt kõrgemat palka.
- 6.4.3 Rahvastiku pidev vähenemine maakonnas ja linnas, mis paratamatult vähendab kultuuriürituste publikut ning sunnib rohkem etendusi andma suuremates linnades.
- 6.4.4 Puudub riigipoolse rahastamise läbipaistev ja korrastatud süsteem ja selle kindlus
- 6.4.5 Puudub täielikult linnapoolne püsirahastus. Projektipõhine toetus sõltub hetkeotsustest.
- 6.4.6 Omatulude suur osakaal eelarves ja kulude pidev kasv on asetanud teatri raskesse olukorda ja sunnib järjest rohkem loomingulisi otsuseid tegema majanduslikest kaalutlustest lähtuvalt.

6.5 Peamised saavutused:

- 6.5.1 Pidev kõrge publikuhuvi (2017. aastal teatrikülastajaid ca 55 000, koos kino ja muude üritustega 118 000. Lisaks veel 15 000 külalissetendustel). Hästi tasakaalustatud repertuaar, katsetamisjulguse suurenemine, pidev koostöö noorte, alustavate lavastajatega.
- 6.5.2 Pikk teatritraditsioon, taastatud kinotraditsioon, muusikaürituste ja näituste traditsioon.
- 6.5.3 Arenemisvõimeline trupp ja organisatsioon.
- 6.5.4 Maitsekalt renoveeritud ja funktsionaalsed suur ja väike maja, kino- ja proovisaal.
- 6.5.5 Traditsioonidega teatrifestival Baltoscandal, mis on tuntud väljaspool Eestit ja kaasatud mitme välisvõrgustiku töösse.
- 6.5.6 Inimeste jätkuv kultuurihuvi.

7. STRATEEGILISED EESMÄRGID

7.1. Rakvere Teatri repertuaar on mitmekesine, tasakaalustatud ja intrigeeriv.

- 7.1.1 Repertuaaris on lavastused erinevatele sihtgruppidele – noored, lapsed, täiskasvanud, süvakultuuri nautlejad, meelelahutuse otsijad.

- 7.1.2 Repertuaaris on kindlasti eesti uuele dramaturgiale baseeruvaid lavastusi, erilise tähelepanuga vaetakse võimalusi tuua lavale luulet.
- 7.1.3 Lavastustes käsitletakse tegijaile ja vaatajaile olulisi teemasid.
- 7.1.4 Lavastused on teatrikeelelt, žanrilt ja algmaterjalidelt võimalikult erinevad.
- 7.1.5 Rakvere Teater esitleb hooajas vähemalt ühe noore lavastaja lavastust.
- 7.1.6 Hooajas esietendub vähemalt üks välislavastaja lavastus.

7.2 Rahvusvaheline teatrifestival Baltoscandal on tuntud ja nähtav nii Eestis kui väljaspool.

- 7.2.1 Festivalil on stabiilne rahastamine nii riigi kui linna tasandil.
- 7.2.2 Festivali publikuarv on vähemalt 5000.
- 7.2.3 Festivalil toimuvad lisaks etendustele kohtumised, *workshop*'id, kontserdid.
- 7.2.4 Festivali külaliste seas on nii Eesti kui muu maailma teatraalid.
- 7.2.5 Festivali kajastatakse nii Rakvere kui Eesti tasandil.

7.3 Teatrikino töötab stabiilselt ja järgib oma filmivalikus SA üldisi kunstilisi printsiipe.

- 7.3.1 Seansid toimuvad regulaarselt.
- 7.3.2 Filmivalik peab silmas erinevaid sihtgruppe.
- 7.3.3 Teatrikino teeb koostööd filmifestivalidega.
- 7.3.4 Teatrikino repertuaar täiendab ja laiendab teemasid, mis lähtuvad teatri lavastustest.

7.4 Toimivad tugistruktuurid, mis loovad lisaväärtust kõigile SA tegevusaladele.

- 7.4.1 Teatrikohvik toimib kvaliteetse toitlustusasutusena nii SA töötajaile kui muudele külastajatele.
- 7.4.2 Teatrikohvik pakub toitlustusteenust kõigil SA üritustel.
- 7.4.3 Regulaarne kohvikuprogramm pakub lisaväärtust kompleksi külastajaile.
- 7.4.4 Kohvikuprogramm toob Teatrimäele erinevaid sihtgruppe, kellele omakorda on võimalik tutvustada teatris ja kinos toimuvat.
- 7.4.5 Väikeses majas on polüfunktsionaalne *black-box*, mis võimaldab korraldada erinevaid üritusi.
- 7.4.6 SA-l on eraldi kinosaal – kinokava saab koostada stabiilselt.
- 7.4.7 SA-l on täismöödus proovisaal, mis võimaldab saalid pikemaks ajaks vabastada proovidest, et anda etendusi või maja välja üürida.
- 7.4.8 Piletimüügi- ja infokorraldus on külastajaile võimalikult mugav ja teenindab kõiki SA tegevusalasid.
- 7.4.9 SA-l on renoveeritud pansionaat ja korter, mis rahuldab SA-s töötavate külalisartistide vajadused.

8. MEETMED

8.1. Meede 1 - Lavastuste loomine ja esitamine

Meetme lühikirjeldus: Lavastuste loomisel peetakse silmas trupi ja publiku arengut ja teatri kunstiliste eesmärkide täitmist. Lavastuste prooviprotsessi planeerimisel arvestatakse iga üksiku töö erivajadusi ja lavastuse ettevalmistusperioodil selgitatakse koos lavastusgrupiga välja hilisema ekspluateerimise tingimused. Lavastusi esitatakse statsionaaris ja teistes teatrimajades, Rakvere Teatri eripära on oma repertuaari mängimine maakultuurimajades.

Olulisemad tegevused ja nende tulemused:

- 8.1.1 Rakvere Teatri (edaspidi RT) loomingujuht ja loomenõukogu jälgivad pidevalt Eesti teatripildis toimuvat – tulemuseks erinevate lavastajate töötamine RT-s.
- 8.1.2 RT peab sidet teatrikoolidega – tulemuseks noortelavastused RT repertuaaris, võimalik täiendus RT-i trupile, noored lavastajad RT-s
- 8.1.3 RT esindajad külastavad võimalikult palju teatrifestivale nii Eestis kui väljastpool – tulemuseks huvitavate materjalide lavastamine ja välislavastajad RT-s.
- 8.1.4 RT osaleb aktiivselt kõigis algatustes, mis võimaldavad tekitada ja arendada kontakte Eestist väljastpool nii lavastajate kui organisatsioonide ja koostöövõrgustike tasandil.
- 8.1.5 Otsitakse rahalisi võimalusi ja sobivaid inimesi RT trupi suurendamiseks 25 koosseisulise näitlejani – tulemuseks rollijaotus vastavalt näitlejate arenguvajadustele ning näitlejate koormuse ühtlane jaotumine.
- 8.1.6 Teater otsib aktiivselt näitlejate ja loovtehnilise personali koolitusvõimalusi – trupi suutlikkuse ja motiveerituse tõus.
- 8.1.7 RT jätkab lavastuste esitamist nii statsionaaris kui väljasõitudes – tulemus stabiilne publikuhuvi, RT on nähtav ja arvestatav üle Eesti ning teostab kultuuri- ja regionaalpoliitikat.

8.2. Meede 2 - maailma teatrikunsti uusimate suundade tutvustamine

Meetme lühikirjeldus: SA Rakvere Teatrimaja tutvustab maailmateatrit läbi rahvusvahelise teatrifestivali Baltoscandal, mis jõuab 2020. aastal 16. festivalini ning on tegutsenud 28 aastat.

Olulisemad tegevused ja nende tulemused:

- 8.2.1 Kogu festivalidevahelise aja on tööl festivali kunstiline juht ja tegevjuht – tulemusena valmib festivali kava õigeaegselt, kaasatud on rohkem rahastamise allikaid.
- 8.2.2 Baltoscandal osaleb rahvusvahelises koostöövõrgustikus – tulemuseks infovahetus esinejate kohta, esinejate vahendamine festivalide vahel, uute lavastuste kaasprodutseerimine, Baltoscandali, kui kvaliteetse programmi ja ainulaadse atmosfääriga festivali maine kinnistumine. 2018 taotlesime partneritega EL vahendeid programmi rahastuseks.

Pakutakse Eestis ja väljastpool asuvatele teatriorganisatsioonidele võimalust korraldada Baltoscandali raames oma üritusi (aastakoosolekud, seminarid jne) – tulemuseks rohkem teatriprofessionaale festivalil.

8.3 Meede 3 - kinotegevus

Meetme lühikirjeldus: Rakvere Teatrikino on hetkel Rakvere linna ainus kino, ja selle eesmärgiks on publiku kultuuriline teenindamine. Kino loob võimaluse avardada teatrietenduste kõlapinda tutvustades mõne lavastuse tausta või päritolumaid, näidates sarnaste teemade käsitlusi filmikunstis jne. Kui teatrikauge inimene harjub Teatrimäel käima kinos, siis loodame, et ühel päeval tuleb ta ka etendusele.

Olulisemad tegevused ja nende tulemused:

- 8.3.1 Kontaktide loomine erinevate filmilevitajatega – tulemuseks mitmekesine ja kaalukas programm.
- 8.3.2 Koostöö erinevate suurte filmifestivalidega – tulemuseks on Rakvere publikul võimalik festivalist osa saada kohapeal.
- 8.3.3 Tihe koostöö teatri loomingulise meeskonnaga – tulemuseks integreeritud ühisüritused, mis annavad mõlemale kunstiliigile suurema kõlapinna.

8.4 Meede 4 - ehitustegevus

Meetme lühikirjeldus: tegevuse sisuks on vajalike ruumiliste tingimuste loomine kõikidele SA-se tegevusvaldkondadele ning mugava ja esteetilise keskkonna loomine publikule.

Olulisemad tegevused ja nende tulemused:

- 8.4.1 Väikese maja publikuruumide, fassaadi ja katuse sanitaar-remont.
- 8.4.2 Hoonete ventilatsiooniseadmete kaasajastamine.
- 8.4.3 Suure maja fassaadi sanitaar-remont.
- 8.4.4 Näituse tänava kinnistule nõuetele vastavate laorumide ehitus.

8.5 Meede 5 - turundamine

Meetme lühikirjeldus: Sihtasutus peab suutma kõiki oma tegevusalasid maksimaalselt teadvustada ja vastastikku kasulikult toimima panna. Traditsioonilistes infokanalites eristumiseks on olemas ühtne visuaalne kontseptsioon. SA-se puhul saavad tema erinevad tegevusalad olla üksteisele ka infokanaliteks.

Olulisemad tegevused ja nende tulemused:

- 8.5.1 Visuaalse kontseptsiooni edasiarendamine.
- 8.5.2 Töötatakse välja lavastuste promoüritused.
- 8.5.3 Rakendatakse nn vastastikust turundamist – näiteks kui kinos on eesti filmi nädal, siis teatris eesti algupärandid; kui teatris Prantsuse autori lavastus, siis on kinos filmid Prantsusmaast ja kohvikus Prantsuse toidud ja lauluõhtud jne.
- 8.5.4 Kaduviku kaardi arendamine – virtuaalse kliendilehe väljaandmine.
- 8.5.5 Tõlkeapartuuri soetamine 2016. aastal läbi Euroopa struktuurifondide toetuse ja tõlkeetenduste andmine alates 2017 annab võimaluse lisada Rakvere Teatri senistele sihtgruppidele venekeelne vaatajaskond. Venekeelse publiku teatriharjumuse tekitamiseks jätkatakse 2015. aastal loodud pidevat koostööd venekeelseid lavastusi Eestisse toovate agentuuridega.

Uued algatused:

- 8.5.6 Uue piletimüügiprogrammi arendamine koostöös Eesti Etendusasutuste Liidu liikmesteatritega, mis võimaldaks paremini koguda ja kasutada kliendibaasi.
- 8.5.7 Läbi kassa töötaja lühendamise rakendada müügiadministraatorit enam kliendibaaside loomisel ja otsekontaktide sõlmimisel võimalike piletilevitajate ja korporatiivklientidega.
- 8.5.8 Eriline tähelepanu turundustöös asutustele – spetsiaalsed trükised, osalemine turundusüritustel ja messidel.

9. ORGANISATSIOONI ARENDAMINE

SA Rakvere Teatrimaja organisatsioonilise arendustöö eesmärgiks on koosseisude optimeerimine nii, et oleks võimalik loominguine suhtumine töösse ja teisalt töötajate maksimaalne rakendatus SA kõigil tegevusaladel. See eeldab eelkõige pikaajalist ja täpset planeerimist ja koordineeritust erinevate tegevusalade vahel. Personalipoliitika valuküsimuseks on teatritöötajate palgad. Teatril pole palgavahede kompenseerimiseks ja tasakaalu hoidmiseks muid vahendeid kui kommertsialiseerumine, siin peab tulema lahendus riigilt ja linnalt. Motiveerituse suurendamiseks on SA-s loodud preemiate ja soodustuste süsteem, nüüd tuleks pigem tegeleda selle teadvustamisega, et soodustused ei muutuks enesestmõistetavaks, ja et töötajad neid piisavalt väärtustaksid.

Koolitusvõimalusi on SA otsinud ja kasutanud pidevalt, SA käsitleb ühe põhilise koolitusemeetodina teiste teatrite etenduste vaatamist, korraldades ühiskülastusi ja kompenseerides teatripileteid.

Organisatsiooni toimimise igapäevaseks aluseks on töökorra eeskirjad ja ametijuhendid, mis vaadatakse personalitöötaja ja osakondade juhatajate poolt üle iga-aastaselt.

Infovahetuse kiirendamiseks ja parandamiseks on SA-l loodud elektrooniline tööplaan, kuhu kantakse kõik toimuvad sündmused ja ka muudatused.

SA tegeleb uue elektroonilise planeerimise programmi välja töötamisega, mis lõppeesmärgina võimaldab lisaks inimeste ja ruumide planeerimisele automaatset töötaja- ja etenduste punktide arvestust.